

# 壹连科技 可持续发展政策

Stand 2024 年 11 月

Stand Nov 2024

# 目录

1.简介 .....	1
2.适用范围 .....	1
3 可持续发展委员会架构与职责 .....	2
4.管理方针 .....	3
4.1 总方针 .....	3
4.2 环境管理承诺 .....	3
4.3 社会责任管理承诺 .....	4
4.4 企业合规管理承诺 .....	4
5.政策 .....	4
5.1 环境 .....	4
5.1.1 气候变化与能源管理 .....	5
5.1.2 环境与资源影响 .....	5
5.1.3 污染物排放 .....	6
5.1.4 应对水压力 .....	7
5.1.5 生物多样性保护 .....	7
5.2 社会 .....	8
5.2.1 产品与研发 .....	8
5.2.2 化学品管理 .....	9
5.2.3 客户关系管理与消费者权益保护 .....	9
5.2.4 负责任的劳动关系 .....	10
5.2.5 职业健康安全 .....	11
5.2.6 负责任供应链 .....	12
5.2.7 社区沟通与乡村振兴 .....	13
5.3 管治 .....	14
5.3.1 信息安全 .....	14
5.3.2 商业道德与反贪腐管理 .....	15

5.3.3 董事会多元化与独立性 .....	16
5.3.4 风险与合规管理 .....	17
6 可持续发展战略与目标 .....	17
7.申诉渠道与意见管理 .....	20
8.政策审阅与修改 .....	21

## 1.简介

深圳壹连科技股份有限公司（壹连科技 股票代码 301631）成立于 1991 年，为深圳壹连科技股份有限公司旗下控股子公司、上市主体，是一家集电连接组件研发、设计、生产、销售、服务于一体的产品及解决方案提供商。公司深耕电连接组件领域，目前已在广东深圳、福建宁德、江苏溧阳、四川宜宾及浙江乐清等多地建有生产基地，主要产品涵盖电芯连接组件、动力传输组件以及低压信号传输组件等各类电连接组件，形成了以新能源汽车为发展主轴，储能系统、工业设备、医疗设备、消费电子等多个应用领域齐头并进的产业发展格局。

壹连科技认为，可持续发展是新能源行业未来的发展方向，是应对全球气候变化，推动全球能源结构转型关键的一环，同时更是深入贯彻落实党和国家科学发展观，推动人与自然和谐发展的必然要求。壹连科技立足于自身的行业性质及目标追求，全心全意为所有合作伙伴及人类社会发展创造价值，同时希望通过不断优化自身的可持续发展管理，不断提升自身的可持续发展的绩效表现。

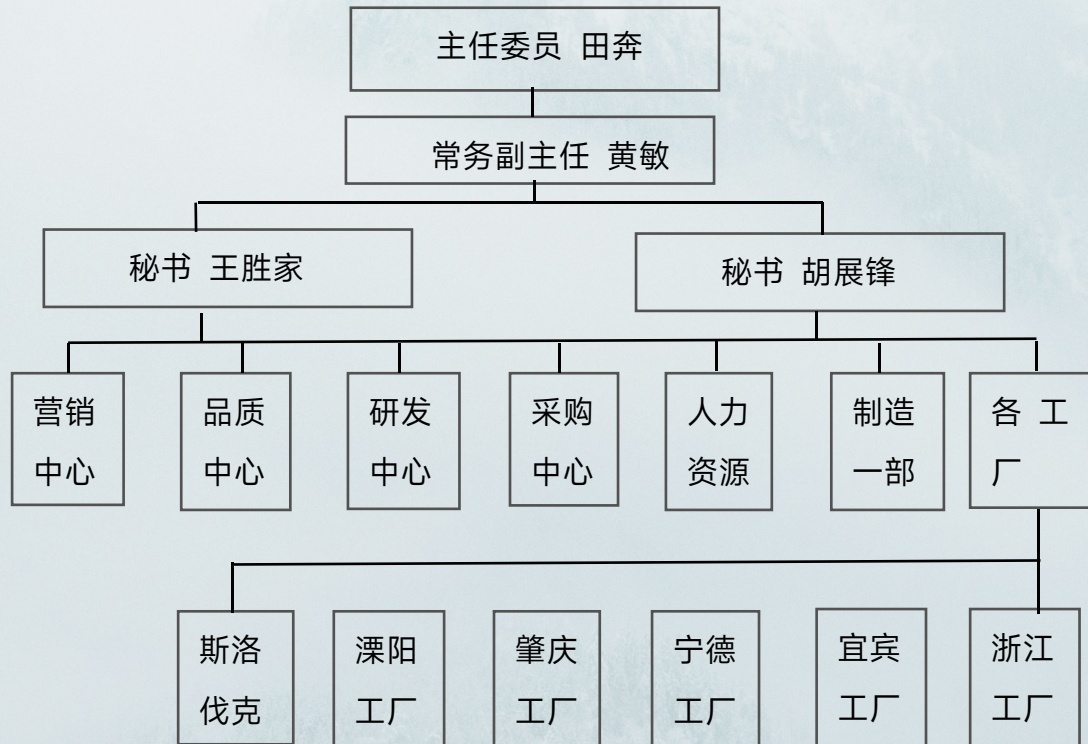
为达成这一目标，壹连科技明确了自身可持续发展的三大方向，应对气候变化，推动循环经济，坚持负责任商业，从环境，社会，治理三大板块深化对自身运营的结合，力求在追求企业发展，回报股东利益的同时，携手各类合作伙伴一同打造绿色供应链，为绿色生态建设共同助力。在此基础上，公司结合自身业务特点和国内外最佳实践，基于平等，公开，透明等原则，与各内外部利益相关方开展全面沟通，用心倾听各利益相关方的反馈与意见，及时有效的回应利益相关方的关切，并及时调整自身的可持续发展规划及实践。同时，我们参照国内外相关标准，指南和倡议工具，结合客户需求与自身发展规划，听取外部专家建议，构建了自己的可持续发展重大议题，并对识别出的重大议题在年度可持续发展报告中对所有议题进行回应，并对高实质性议题进行重点披露。

## 2.适用范围

本政策适用于壹连科技全球各生产基地及分公司，以及壹连科技在全球直接活或间接控制或经营的产业设施，所有员工、董事、管理人员（以下简称壹连、我们）。同时，壹连科技也鼓励供应商（指所有直接向壹连科技提供、销售或租赁材料、产品或服务的任何个人或组织）及合作伙伴参考并遵守本政策的相关规定。

### 3 可持续发展委员会架构与职责

壹连建立可持续发展体系，成立可持续发展委员会架构如下：



壹连科技明确了可持续发展工作的各部门职责如下：

- 运营中心：对企业生产制造过程中的能源做有效统计和管理，推动节能减排，管理并优化生产制造端的能耗以及污染物排放，持续强化现场的劳动权益和健康安全环境管理，保障员工的健康安全。
- 集团总经办：代表公司高层的利益，负责使可持续发展项目实现最大价值，对 ESG 体系的完整搭建负责并承担最终责任，组织和负责项目团队的工作和成果，对各项目成员在项目过程中的行业实施考核权。
- 采购中心：制定供应商行为准则和负责任采购声明，通过对供应链进行数据收集、可持续发展绩效考核等推动负责任采购和供应商管理，建立负责任、绿色低碳的供应链。
- 研发中心：BOM 表管理，进行市场调研，拉通客户要求和供应商循环材料

能力，支持实现企业循环材料的研发和交付能力。

- 工程部：对企业生产制造过程中的能源做有效统计和管理，推动节能减排，管理并优化生产制造端的二氧化碳以及废水、废气、废物排放，持续强化现场的劳动权益和健康安全环境管理，保障员工的健康安全。
- 品质中心：对企业生产制造过程中的能源做有效统计和管理，推动节能减排，管理并优化生产制造端的二氧化碳以及废水废气、废物排放，持续强化现场的劳动权益和健康安全环境管理，保障员工的健康安全。
- 人力资源中心：强化企业的用人合规合法方针制度，联合运营中心保障劳动者的合法待遇，为员工提供一个尊重，平等，包容的工作环境；规划企业培训安排，提升企业员工的可持续发展意识及能力。
- 法务部：建立内部监管机制评价企业以及各部门在廉洁经营、专利保护、等商业道德方面的合规性，保障企业合规零负面影响。
- 行政部：通过对于基础设施的能源管理和绿色能源的应用，实现企业绿色低碳，可持续发展宣传材料制作；企业例行安全检查，危险废弃物管理，公共关系维护（社区，政府，媒体）。

## 4.管理方针

### 4.1 总方针

合作共赢 和谐共享 稳健经营 低碳发展

### 4.2 环境管理承诺

壹连承诺以可持续发展为核心，推动低碳转型和资源循环，严格遵守环保法规，持续降低产品全生命周期的环境影响，优化废弃物管理，促进生态保护，为社会和环境做出积极贡献。

4.2.1 低碳转型与清洁能源：优化能源结构，逐步提升清洁能源使用比例，推广光伏发电与储能设备，推动低碳转型。

4.2.2 环境影响管理：基于生命周期评估（LCA），降低产品生产与服务过程中的碳排放及环境影响，致力于社会贡献。

4.2.3 循环经济：与合作伙伴协作，开发循环材料，推动循环经济发展。

4.2.4 合规与社会责任：遵守环境法规，履行与供应商及客户的协议，满足社会需求。

4.2.5 生态保护与社会沟通：积极沟通、开展环保活动，保护生态系统。

4.2.6 气候变化应对：设定碳中和目标，持续改善环境保护措施。

4.2.7 废弃物管理：执行 4R 原则（再利用、减少、回收、再生产），优化废水、废气、废物的管理。

4.2.8 禁用物质与危废管理：遵守法规，评估并披露产品中的高度关注物质（SVHC），确保健康与环境安全。

### 4.3 社会责任管理承诺

壹连承诺秉持高标准商业伦理，尊重人权，保障劳工权益与职业健康安全，推动可持续发展，提升社会福祉，确保产品与信息安全，通过员工关怀与社区支持，持续履行企业社会责任。

### 4.4 企业合规管理承诺

壹连承诺持续强化合规管理，打造高韧性管理组织，推动内控与廉洁建设，确保业务合法合规。坚决抵制任何形式的贿赂与不正当竞争，依托智能化平台提升管理效率，维护各利益相关方的信任，推动企业可持续发展。

## 5.政策

### 5.1 环境

壹连科技严格遵守《中华人民共和国环境保护法》、《中华人民共和国环境影响评价法》等相关法律法规。依据 ISO14001 环境管理体系，制定了《职业健康安全环境管理手册》，并以其为纲领性文件，指导公司环境管理体系的完善。根据 ISO14001 环境管理体系的要求，公司已建立并有效运行环境管理体系。公司将能源管理纳入企业可持续发展的工作重点，我们持续采取措施优化能源使用，减少不必要的能源浪费；优化能源系统和设备运行，提升生产效率和设备利用率，努力减少企业生产运营对环境及气候造成的影响。公司严格遵守《中华人民共和国水污染防治法》、《中华人民共和国水法》、《水污染防治行动计划》等

相关法律法规，不断健全水资源管理体系，有序开展水资源管理工作，推动

各工厂开展水资源风险评估，定期评估水资源的缺乏程度，并采取适当措施保障水资源供应。公司严格遵守《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等法律法规及行业标准严格管控生产运营过程中的废水、废气、固体废弃物和噪声的产生与排放。

### 5.1.1 气候变化与能源管理

为贯彻落实壹连的环境管理方针，壹连科技将严格遵循巴黎协定，采取合规且高效的措施应对气候变化、实现碳中和和进行能源管理。公司将遵守《中华人民共和国节约能源法》和《中华人民共和国可再生能源法》，致力于降低能耗并推动可再生能源的使用。壹连科技董事会全面负责气候变化风险管理，依据国际财务报告准则基金会（IFRS Foundation）和国际可持续发展准则理事会（ISSB）制定的气候相关披露标准，建立自上而下的气候变化管理框架及应对方案，并在气候变化、碳中和和能源管理方面设定明确目标。对此，壹连科技作出承诺：

- 于 2030 年实现标杆生产基地（溧阳，宁德，宜宾，斯洛伐克）的运营碳中和，其余生产基地的范围一+二相较于基准年（2023 年）减碳 40%，（如为 2023 年以后投入运营的生产基地则以，实际投产年份+1 为基准年）；
- 于 2049 年实现集团层面生产运营的碳中和；
- 加强各生产基地对现有设施节能改造，扩大对新建生产基地对高效率，低能耗设备设施的使用；
- 逐步提高各生产基地的清洁能源使用比例，同时，不断优化能源使用方式，减少能源浪费；
- 参考国际财务报告准则 2 号（IFRS S2），识别、分析及评估运营相关的气候实体风险、转型风险及机遇，并定期披露；
- 加强与各内外部利益相关方就应对气候变化与能源管理方面的沟通与交流，共同推进企业的绿色低碳转型。

### 5.1.2 环境与资源影响

为贯彻落实壹连的环境管理方针，壹连科技将严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国循环经济促进法》，同时结合市场需求，制定了环

境管理政策与循环材料战略规划。原则上，壹连科技要求所有的供应商共同遵守壹连的环境保护政策，并且围绕产品设计、生产、运输三大板块，共同推进产品的见碳管理。对此，壹连科技承诺：

- 严格依据 ISO14001 和 ISO45001 的标准建立并运行环境管理体系与职业健康安全管理体系，并在所有生产基地积极开展环境管理体系认证工作；
- 践行绿色生产，尽力减少生产、运营、办公、物流运输等各个环节的直接、间接能源与资源的消耗；
- 不定期开展环境保护意识提升的宣传，提高所有员工（包括实习生及劳务派遣工）
- 合规披露所有正面与负面的环境信息

### 5.1.3 污染物排放

壹连科技将严格遵守《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国土壤污染防治法》《中华人民共和国噪声污染防治法》等法律法规、政策文件对污染物排放做出的规定，分级分类的对废弃物与污染物进行管控，减少或降低各类污染物排放水平，确保达到合规要求。此外，壹连将按照深圳证券交易所的可持续发展信披要求以及生态环境部的环境信息披露要求，同时，参考 GRI 等披露要求对污染物排放情况进行披露。对此，壹连科技承诺：

- 自 2022 年起，在可行范围内不断降低污染物排放强度，设立废气、固废减排目标并逐年更新，壹连科技 2024 年废弃物排放减量目标如下：1.危险废弃物排放总量较 2022 年基准减少 5%；2.单位产能一般废弃物产生量较上一年减少 5%；废气，废水排放均执行国家标准处理达标后排放
- 大力加强固废资源化工作，追溯固废处置最终去向，优先与具备固废资源化资质的第三方企业进行合作。
- 提升内部所有员工对污染物处理和降低排放的意识和认知
- 鼓励员工、供应商和客户同样履行管理污染物排放的责任
- 监察及评估减排进度及表现，以达到持续的改善

## 5.1.4 应对水压力

壹连科技将严格遵守《中华人民共和国水法》，在基地建设选址前，建设过程中，生产环节均开展用水风险评估，积极识别运营地当地水资源高风险地区情况，评估水资源压力带来的物理风险、声誉风险和法律监管风险，积极就水资源使用效率提升加强与外界的合作，对水资源治理成本的财务量化进行严格管理。对此，壹连科技承诺：

- 提高水资源循环利用率，
- 减少或避免在水资源高风险地区开展生产运营
- 不断提升内部所有员工水资源保护意识和认知
- 遵循所有适用于水资源管理的法律法规与现行标准，公开披露水资源使用和处理相关信息。

## 5.1.5 生物多样性保护

壹连科技认为恢复和修缮生物栖息地，保护生物多样性是促进人与自然和谐共生的重要世界性议题之一，因此，壹连科技重视自身生产运营场所及周边环境的生态环境，以及自身生产过程对生态系统的影响，支持并遵守联合国环境规划署发起的《生物多样性公约》，积极识别自身生物多样性风险，促进自身对生物多样性的净积极影响。对此，壹连科技承诺：

- 在生产办公基地选址前，建设过程中，生产过程中均对基地所在地及周边环境是否位于生态系统脆弱区域，生态保护红线区域，自然保护区，重要野生动物栖息地等要求进行识别。以确保能够及时的采取应急、预防、补救措施。
- 经量减少自身业务活动对于生物多样性的潜在不利影响，积极营造人与自然和谐共生的生产办公环境，减少对生物栖息地的干扰，对因施工造成的生态系统的破坏予以一定程度的恢复，补救，全面保护运营地及其周边的生态系统；
- 避免直接砍伐森林，且避免引入通过砍伐森林开展业务运营的供应商；
- 避免在全球和国家重要生物多样性保护地区附近开展施工或生产运营；
- 向内外部利益相关方推广生物多样性相关知识

## 5.2 社会

### 5.2.1 产品与研发

壹连科技认识到践行低碳环保，除了要关注自身的生产运营，还需贯彻落实到产品设计开发阶段，壹连科技明确自身定位，积极与上下游合作伙伴共同推动产品的绿色低碳转型，持续降低产品全生命周期对环境、社会的负面影响。壹连科技严格遵守运营所在地的知识产权与信息安全相关法律法规，积极保护自主知识产权，同时尊重他人知识产权。对此，壹连科技承诺：

#### -产品绿色设计与开发

- 将节能高效纳入新生产设备选型的考虑中
- 在产品开发/设计是考虑生产与使用过程中的环境标准、健康影响，并引入有毒有害物质的可替代产品；
- 持续探索绿色包装方案，优先选取可循环、可降解、轻量化的包装材料；
- 对产品开展全生命周期建模，对建模结果进行分析，寻找减排机会；

#### -知识产权保护

- 尊重知识产权，做好自主知识产权保护工作；
- 充分尊重合作伙伴的知识产权，严格在授权范围内使用其知识产权。

#### -消费者健康安全

- 依据 IATF16949 质量管理体系的要求建立外部利益相关方的要求清单，并严格执行
- 严格落实行业关于禁限用物质限值的要求，如所有零部件所用材料必须满足 Q/LP YJC 0001《汽车禁限用物质的限值及测量方法》的规定：与皮肤接触超过 30 秒（长时接触）的零部件，多环芳烃（PAHs）含量必须满足 AfPS GS 2014:01 PAK 要求；所有零部件禁止使用石棉；以保证消费者的健康。
- 出口产品严格执行出口目的地国家的环保要求
- 为了保证消费者使用汽车产品的安全，Uniconn 严格执行诸如《GB 38031-2020 电动汽车用动力蓄电池安全要求》“要求电池单体发生热失控

后，电池系统在 5 分钟内不起火不爆炸，为乘员预留安全逃生时间”等安全要求以保证消费者的安全。

## 5.2.2 化学品管理

壹连科技严格遵守《危险化学品安全管理条例》《优先控制化学品名录》、欧盟《限制有害物质指令》、欧盟《化学品注册、评估、授权和限制(REACH)法规》及《鹿特丹公约》等公约、法律法规，针对高危化学品制定了《危险化学品管理办法》等，明确危险化学品生产、储存、使用、运输和废弃处置等环节的管理职责划分。对此，壹连科技承诺；

- 强化公司内部化学品管理观念，进行相关培训；
- 依照危害性对化学品进行分类，建立化学品分级管治清单，完善有害物质风险等级管控制度与措施，确保化学品监管效果

## 5.2.3 客户关系管理与消费者权益保护

壹连科技秉承“以客户为中心”的服务理念，以优质的产品和卓越的服务为客户满意度提供充分保障，迅速响应客户需求，积极处理客户投诉和意见反馈，以满足客户的期望。

### -产品质量保证

- 引入 MES 管理系统，对产品生产全生命周期进行监控，原材料来料管理，生产制造关键参数在线管控，故障报警，产品出厂前的多道品质检验，以确保交付产品的质量满足使用要求

### -产品生命末期管理

- 为了保证资源的循环利用，壹连科技一直积极的上下游合作伙伴开展合作，通过调整产品设计结构，物流方式等，不断往易拆卸，易回收的方向努力，不断降低产品生命末期对生态环境的影响。
- 依据 ISO14067 产品碳足迹量化要求，逐步将产品碳核算要求铺开至所有生产的产品类型中，同时，不断提高数据核算的精度和可溯源性，保障所有产品碳核算数据均真实可追溯，可分析，能够帮助上下游合作伙伴分析产品碳足迹组成共同推进产品减碳历程。

## 5.2.4 负责任的劳动关系

壹连科技充分遵守并履行《国际人权宪章》所规定的国际公约人权以及国际劳工组织《关于工作中基本原则和权利宣言》，以及国家相关法律法规所阐述的内容，尊重全体员工以及合作伙伴（包括供应商，服务商等）的人权，高度重视经营过程中的人权问题，我们深刻认识到人权问题在任何一个国家都是红线问题，因此我们将采取合理合法的管理措施，充分保障员工、供应商、承包商的人权，我们也将加强与各利益相关方的沟通，不断改善自身的管理方式。对此，壹连科技承诺：

- 禁止童工和强制劳动。运营过程中不得存在奴役行为、不雇佣和使用一切形式的强迫和强制劳动，严禁雇佣童工，抵制一切形式的强迫劳动；如有发生误用童工的现象，公司将积极与当地劳工保护主管部门进行沟通，保证其人身安全。
- 合理的工作时间与薪酬。所有员工依法享有所有的法定假日与休假，足额支付工资。依法签订劳动合同，保障员工合理的工作时间与平等的薪酬福利。自由择业。尊重每一位员工根据自己的意愿、能力和兴趣选择职业，不收不合理的限制或歧视
- 未成年工保护。在用工过程中严格尊重，已达法定工作年龄的未成年人的工作权利，严格遵照当地的法律法规管理未成年工的使用，包括禁止安排未成年工从事法律禁止的劳动范围内的工作，上岗前进行必要的健康检查，不得安排未成年工加班或上夜班对其进行必要的职业健康安全卫生教育、培训。
- 多元平等雇佣。避免在用人过程中让员工因为性别，性别认同，性取向，种族，族裔，宗教，年龄，婚姻状况，怀孕，残疾，身体状况，国籍或其他收到法律保护的特征而遭受歧视，性及非性骚扰，恐吓或暴力的行为。旨在营造多元平等的办公环境，消除歧视，保障弱势群体与女性员工的合法权益。对任何形式的侵犯和人格践踏的行为秉承“0”容忍的态度。
- 尊重自由结社与集体谈判的权利。壹连科技严格根据运营地的法律法规要求，尊重员工自由结社和集体谈判的权利，支持员工参加社会团体和组织。

- 合规的奖惩措施。秉承公正于公平、一致性、透明度、合理性和灵活性
- 投诉与建议。开通员工投诉渠道，保障投诉人权益。任何员工都可以通过员工沟通渠道报告自身人权受到的侵害，壹连将积极跟进相关反馈，同时保障举报/投诉人信息，保证其不会受到任何形式的报复。
- 重视人才留存与发展。壹连科技重视员工的职业发展，我们不断完善员工的职业发展的矩阵，鼓励员工发展自己的专业能力，公司建立双通道职业发展体系，为各层级员工提供完备的职业技能培训课程。
- 致力于提供良好的工作条件，努力营造“员工身心健康的安全且舒适”的工作环境

### 5.2.5 职业健康安全

壹连科技重视每一位员工的职业健康与安全，安全健康的工作场所是员工最基本的保障。为更好地推进健康与安全的管理，积极维护健康与安全的工作环境，公司通过制度建设与落实、技能培训、安全意识提升、隐患排查和持续改进等多种手段持续推动体系的有效运行，切实保障员工的健康与安全。对此，壹连科技承诺：

- 合法合规：

我们承诺严格遵守国家及地方关于职业健康与安全的法律法规要求，包括但不限于《中华人民共和国职业病防治法》、《中华人民共和国安全生产法》等，确保公司的所有活动均在法律框架内进行。

- 持续改进：

我们致力于持续改进职业健康与安全管理体系，通过定期的风险评估、员工培训、设备更新和流程优化，不断提升职业健康与安全绩效，以实现零重大安全事故、零火灾的目标。

- 协商合作：

我们鼓励员工参与职业健康与安全的管理，通过与工作人员及其代表的协商，

共同识别风险、制定控制措施，并参与到职业健康与安全的决策过程中，以提高管理体系的有效性和员工的满意度。同时，确保像员工及承包商等其他相关方组织进行健康与安全培训，并备有技术及资源以确保安全地进行一切作业活动。

- 消除危险源：

我们通过系统的风险评估，识别可能导致伤害或健康损害的危险源，并采取有效措施予以消除或控制。这包括对生产设备、工艺流程、作业环境等进行全面的安全检查和改进。

- 降低职业健康安全风险：

我们采取一系列措施来降低职业健康安全风险，包括但不限于：

①消防安全：实施严格的消防安全管理，包括火灾预防、火灾报警系统的维护和定期的消防演练。

②职业病防治：通过提供个人防护装备、改善工作环境、定期进行职业健康检查等措施，预防职业病的发生。

③危险作业管理：对危险作业进行风险评估，制定并执行安全操作规程，确保作业人员的安全。

④设备安全：定期对设备进行维护和检查，确保设备的安全运行。

⑤危险化学品管理：对危险化学品的采购、储存、使用和处置进行严格管理，防止化学事故的发生。

⑥员工保护与健康促进：我们为员工提供必要的个人防护装备，定期进行职业健康检查，并提供健康促进活动，以提高员工的整体健康水平。

- 应急管理：

我们建立和维护应急响应机制，包括应急预案的制定、应急设备的配置、应急演练的定期举行，以及应急知识的培训，确保在紧急情况下能够迅速有效地保护员工安全和减少财产损失。

## 5.2.6 负责任供应链

壹连科技深刻认识供应链的可持续建设对可持续发展管理，减少社会和环境

的不利影响有着至关重要的作用。我们致力于成为全球新能源汽车领域领先的电连接解决方案提供商,以自身的可持续发展假设,带动产业链的共同可持续发展,携手产业链上下游合作伙伴,共同打造可持续的合作方式。为此,我们承诺:

- 在可行范围内避免或减少采购一次性材料或产品使用,优先选择便于回收和循环利用的材料或产品
- 严格遵守欧盟指令/法规/标准 (ROHS 指令、REACH 法规、欧盟《包装及包装废弃物指令》等),优先采购绿色材料和健康材料
- 要求供应商及时更新内部标准,要求其不得低于国际标准的环境管理物质管理标准,完成并提交每年一次的原材料物质中限用物质监测结果
- 遵守联合国全球契约,经济合作与发展组织 (OECD) 受冲突影响地区和高风险地区矿产供应链的尽职调查指导方针,及中国五矿化工进出口商会 (CCCMC) 等国际公约和行业倡议,开展矿产供应链尽职管理,包括建立矿产追溯制度等;
- 要求供应商开展企业温室气体盘查工作,并提供必要的支持,以帮助供应商构建碳管理体系,为供应链减碳工作做铺垫。同时,我们也参照 SBTi 的科学碳目标的目标设定工具,在温升 2°C 的情景下,到 2029 年供应链减碳的应达到 22.5%。
- 参考 SMETA\IRNA 等国际通用责任供应链审计标准,持续完善自身供应商可持续发展审核体系,同时依托供应商可持续发展绩效审核工具,进行供应商可持续发展风险评估,对发现供应商的高风险问题项,要求其整改,但不愿在约定时间安内采取行动整改至合规的,我们将重新审查双方的长久合作的可能性,保留终止聘用的权利。
- 对参与资源获取、采购、销售、贸易、承包、合同管理和其他相关职能的公司员工和供应商,在供应商风险管理框架内进行培训,包括环境、安全、职业健康等可持续相关内容。

## 5.2.7 社区沟通与乡村振兴

壹连科技关注所在地社区及社会居民权益与福祉,积极承担企业社会责任反

哺社会。对此，我们承诺：

- 在进行业务活动过程中，尽可能减少对当地社区的负面影响；
- 将企业自身发展与社区发展紧密相连，通过与周边社区服务站加强合作，加强自身社区志愿服务能力，鼓励员工参与公益事业，积极参与扶贫助学计划，帮助残疾人与留守儿童，以此对公司经营所在国家、区域和地方经济做出的重大贡献。

## 5.3 管治

### 5.3.1 信息安全

壹连科技依据信息安全管理体系认证 ISO/IEC27001 标准建设信息安全管理体系，建立系统化的信息安全管理体系，从监督、管理到执行明确各阶段的管理人员与职责，有效落实数据安全与客户隐私保护的各项工作，针对体系运行情况定期开展内部审查和第三方稽核。公司成立信息安全委员会，负责审议集团化信息安全管理策略和管控体系的实施情况。信息安全的主管部门“数字化中心”，负责制定信息安全战略和政策，任命和管理执行团队成员对信息安全的政策、程序及相关岗位人员能力意识的培训。

壹连科技充分尊重所有人（包括员工和客户）的隐私及个人资料将得到充分保护。我们将严格遵循法律法规的要求，合法收集和使用客户信息，并采取相应的安全措施，以尽力确保客户数据和信息的安全性和可控性。所有的信息收集、使用、存储、分享和销毁等活动，均必须符合《网络安全法》《个人信息安全规范》等运营所在地的法律法规要求。对此，我们坚决承诺。

- 充分遵守各个国家和地区的“防止对信息的篡改，泄密，不正当阅读窃取，不正当使用的相关法律”、“信息的信赖性与公开的正确性相关法律”，“个人信息保护法”，“包括与顾客的契约事项在内的从业相关法律”等相关法律法规，指令的要求。
- 落实相关程序和系统，确保正确地管理和保护公司、客户或供应商信息，并根据相关政策和程序负责任地使用相关系统或处理信息，保护数据安全，包括纸质信息和电子信息；
- 履行相关数据保留和销毁义务，根据法律、合规或业务需求保留公司信息，

仅在达成所述目的所需的最少期限内保留数据、信息，除非需要延长保留期或受到相关法律的允许；在相关保留期届满后即销毁信息，尤其是个人资料；

- 建立信息安全事件应急预案，当发生信息安全紧急事件，及时向客户告知信息安全事件基本情况及可能的影响、已采取或将采取的处置措施、客户可自主防范和降低风险的建议、对客户的补救措施等；
- 严禁将客户信息、数据转移至收集和储存所在国之外，除相关法律法规有明确规定或获得了客户的明确授权。

### 5.3.2 商业道德与反贪腐管理

为贯彻落实壹连科技企业合规管理方针，维持良好经营秩序，保障公司健康和可持续发展。为此，我们承诺：

- 遵守法律、法规、政策和程序，壹连科技和壹连科技的每位员工都有责任遵守一切适用于壹连科技的法律与法规
- 产品安全和服务，壹连科技致力于提供安全可靠的产品和服务，严格把控产品质量，产品出厂前均需要经过多道产品质量测试，以确保壹连科技的产品符合产品的安全使用标准。
- 诚信经营，壹连科技在所有的商业关系中都遵循最高诚信标准，确保所有投向市场的推广信息真实、准确，不得进行误导性或虚假性的推广宣传。不得使用仿冒的零部件，对所有采购的零件进行必要的生产，技术，专利和商标的核实。禁止擅自使用与他人有他一定影响的商品名称、包装、装潢等形同或者近似的标识。
- 遵守任何司法管辖区内所有可能适用于商务合同项下交付物的出口管制和经济制裁相关的法律和法规。严格执行国家，联合国和其他多边条约机制等国际相关的出口管制和经济制裁法律法规，切实履行自身出口管制和经济制裁责任与义务，树立诚信经营和负责任的国际形象，以赢得合作伙伴和客户的信赖，有效规避和减少贸易合规风险，提升市场的竞争力和对客户有效持续的交付。
- 公开透明的商业行为。

①反贿赂与反腐败：坚决抵制任何形式的商业贿赂及腐败行为，并提供有效的投诉举报渠道，鼓励之情举报违规行为，保护举报者信息与权益。定期通过多种渠道向员工、供应商等相关方进行反贪腐、反贿赂、反不正当竞争等方面的培训和宣传；将反贪腐、反贿赂、反不正当竞争等要求纳入供应商准入和考核范围，严格要求供应商遵守相关规定

②反不正当竞争：为了维护客户的信任与尊重，公司承诺为供应商提供公平竞争的平台，反对任何通过欺诈、混淆或垄断等手段的不正当竞争行为。我们将统一、清晰地传达对潜在供应商的要求，并在评估过程中公平公正地选择供应商。

- 避免利益冲突。壹连科技的员工不得接受壹连科技的任何商业合作伙伴、供应商和其他合作或潜在大第三方的金钱或其他不当利益，不得在任何现任或潜在壹连科技商业合作伙伴或供应商的第三方任职。
- 反欺诈，壹连科技承诺保障数据真实透明，严禁伪造财务报表、虚报费用和隐瞒重要信息，以维护与合作伙伴和客户的信任。同时，采购过程中不得接受贿赂或回扣，确保公正诚信，并禁止员工利用未公开信息进行股票交易或泄露公司机密。
- 反洗钱，壹连科技须确保所有资金来源合法透明，严禁创建虚假交易或发票，以掩盖非法资金流动。禁止利用正常经营活动、空壳公司或离岸公司掩盖资金来源，并杜绝通过跨国交易和伪造慈善捐赠将非法资金合法化的行为。
- 礼品及宴请款待：壹连科技的员工在对外商务活动中可以提供与其工作相关的恰当的、合法的商务礼品和款待，前提是该礼品和款待涉及的价值在正常范围内，且不会被视作或被怀疑为影响接受方的决策或者判断。

### 5.3.3 董事会多元化与独立性

壹连科技深刻认识到董事会多元性及独立性对公司可持续发展的重要性，董事会成员的多元化将为公司战略规划提供各自独到的视角和价值，使其能够从更广泛的角度评估问题。公司为落实可持续发展理念，不断提升董事会、监事会等专门委员会的多元化水平。对此，我们承诺：

- 在设定董事会成员组合式，从多方面考虑董事会成员多元化，包括但不限于性别、年龄、文化及教育背景、种族、专业经验、装也技能、只是、服务

任期等，以尽力引入更加多元化的董事会成员。

### 5.3.4 风险与合规管理

壹连科技在股东大会下设监事会，董事会下设审计委员会。审计委员会是负责商业道德内容的监督和审计工作的最高机构。同时，我们设立了合规委员会，领导合规团队开展合规管理日常工作。委员会主任由公司总经理担任，成员由公司各中心负责人，及其下属分、子公司负责人担任。合规委员会负责统筹协调合规管理工作，定期或不定期召开会议，研究解决重点问题或者提出建议；指导、监督和评价合规管理工作。合规委员会下设办公室，办公室与董事会办公室法务部合署办公，办公室主任由法务管理部负责人担任，成员由各单位合规管理员组成。形成企业风险与合规管理框架，全面提升对公司可持续发展的监管和治理能力。

## 6 可持续发展战略与目标

壹连科技通过识别并筛选影响自身运营的可持续发展关键议题，以作为可持续发展的战略聚焦，同时依托政策指引、组织架构、能力培养三大矩阵夯实可持续发展地基，依托外部评级机构的评级指标，交易所的披露指引，以及联合国可持续发展目标不断补足壹连科技可持续发展管理工作的短板。壹连科技于 2024 年 6 月从公司治理领域、环境保护领域、社区共建领域、负责任采购领域正式发布壹连科技可持续发展战略规划与目标。

### 6.1 公司治理领域

壹连科技坚持企业全面合规，遵守最高商业道德，开展有效的利益相关方沟通，希望做到人人合规、事事合规、时时合规，提高信息披露透明度，设定的目标如下：

- 2025 年实现商业道德与反商业贿赂的全员培训；
- 2025 年建立将可持续发展议题的绩效与董事会、管理层的薪酬挂钩的管理机制；
- 每年保持全体员工-廉洁协议的 100%签署率；

- 2025 年推动供应商商业道德风险的识别与管控
- 加强信息安全意识宣贯，每季度开展一次面向全体员工的防止信息安全漏洞的宣导。
- 通过公开的申诉渠道提交的投诉事件处理率 100%

## 6.2 环境保护领域

在气候行动方面，壹连科技积极响应《巴黎协定》与中国双碳目标，通过制定相应减碳行动计划直接应对气候变化，减少对环境的负面影响，迈向更加绿色的未来。为此，壹连制定气候行动方面的目标如下：

- 2024 年，壹连通过设立基准年，完成核算企业碳足迹、确定减碳战略、制定减排方案
- 2025 年开始披露范围三的碳排放数据；逐年提升绿电使用比例
- 2029 年建设零碳工厂，实现标杆工厂内生产运营碳中和，供应链达到减碳 25%
- 2030 年实现集团运营层面碳排放水平（范围一+范围二）较 2023 年降低 40%；
- 2030 年实现标杆工厂的 100%绿电使用
- 2034 年生产并交付一款碳中和产品，打造绿色低碳供应链。
- 2049 年实现碳中和，通过生产运营碳中和、产品碳中和、供应链碳中和来实现。

长期推动绿色物流发展，尽可能选择低碳运输的路线和模式。

在循环经济方面，壹连科技积极推进循环经济的实施，以有效利用资源并减少废物产生。通过供应链影响传递，我们旨在建立一个无废弃的生产和消费模式，为此，壹连设定的循环材料方面的目标如下：

- 2024 年对再生材料展开探索阶段，开展循环材料调研，挖掘循环材料的应用潜力
- 2025 年循环材料在个别项目实施运用；
- 2029 年实现阶段性突破，希望达成循环材料的阶段性目标；实现产品中循

环材料平均比例达到 35%

- 2039 年推动供应链上下游建立材料全生命周期的循环体系
- 2045 年达到全面转型，实现向可持续循环经济模式的成功转型，以促进资源的最大化利用。

## 6.3 社区共建领域

壹连科技确保业务活动顺利进行的同时促进社会福祉并尊重环境，承诺给员工提供安全的工作环境，充分且及时的培训支持与职业发展机会。通过推行员工关怀、支持社区发展等措施，努力提升企业的社会责任形象。

- 给员工提供健康安全的工作环境，因工损伤工时控制在 20w 小时内；
- 全球自有制造基地因工死亡零事件；到 2028 年，工伤事故数量较 2024 年相比减少 50%；
- 雇佣童工及强迫劳动 0 事件，工作中的歧视、性骚扰 0 事件发生；
- 为所有在职直接员工 100%购买社保；
- 通过建立多元、平等和共融的工作场所，每年至少完成一次员工满意度调查且调查覆盖率达到 95%以上，提升员工对企业的满意度，帮助员工成长实现个人发展，达到保障员工 100%权益的目的。
- 公司会遵守并适用法律规定下的合乎产业标准的工作时间，并在任何情况下，不经常要求员工一个星期的工作时间超过四十八小时，并且提供员工每七天之内至少有一天的休息时间的权力
- 公司会支付给每一位员工获得足额超时工作的工资，（一星期超过四十小时的部分）

## 6.4 负责任采购领域

壹连科技希望打造可持续的供应链，将可持续性评估纳入到采购决策和供应商管理中，建立透明的标准和监督准则，落实供应商能力建设与持续改善。推动绿色供应链发展，加强内外部赋能，为此，壹连科技在管理供应链风险的工作中，制定了以下目标：

- 100%合格供应商签署《壹连科技供应商行为准则》；
- 对生产过程中包含冲突矿物物料的合格供应商 100%开展冲突矿产调查；
- 到 2028 年，80%关键供应商完成可持续发展书面尽职调查
- 到 2028 年，关键供应商可以提供温室气体盘查信息；
- 给所有采购员提供可持续采购培训，培训覆盖率达到 100%；
- 到 2028 年，供应商相关培训参与数达到 200 家；

## 7.申诉渠道与意见管理

壹连科技为员工社区以及外部其他利益相关者提供申诉的渠道，通过对审核意见的识别，了解企业运营过程中的优秀典范或者待改善项，对于待改善问题点提出解决方案并制定预防措施，要求执行和保证改善措施的有效性，对待优秀典范进行推广和鼓励。

公司处理的投诉、意见反馈和采取纠正行动通常包括但不限于：员工投诉、员工意见反馈与建议、客户投诉与供应商投诉、通过监督与检测发现的问题、第二方、第三方审核中发现的问题、消防安全与环境方面的事故报告、健康安全方面的意见、来自社区、工会政府以及其他利益相关方的意见。

公司设置举报电话、信箱以接收关于上述陈述的违反劳工人权、健康安全、环境保护、商业道德、信息安全方面的行为举报以及意见反馈。公司对所收到的举报进行严格保密处理，同时保护举报人避免遭到打击报复。投诉、意见反馈对应责任部门及联系方式如下：

投诉/意见类型	责任部门	投诉/意见反馈邮箱地址
劳动人权/歧视/骚扰/工作条件等	人力资源部	hr@uniconn.com
供应商质量、供应链廉洁等	采购部	Purch02@uniconn.com
反贪腐反贿赂、骚扰等	内审部	Audit@uniconn.com
信息安全，网络故障等	信息部	security@uniconn.com
产品质量，服务质量等	营销中心	sales@uniconn.com

工作、休息场所的饮食起居等	行政部	xz@uniconn.com
---------------	-----	----------------

公司鼓励任何员工通过线上、线下投诉等意见反馈渠道提出建议或意见，投诉或意见反馈主题内容要明确清晰；员工提出建议、投诉/意见反馈，及对于所有意外事故上报者，应对投诉及意见反馈人信息予以保密并保障反馈人员不会受到打击与报复。对于违反劳工人权、职业健康安全、环境保护、商业道德、信息安全方面的行为被举报人都可能受到相应处理，并可能导致因违反公司的相关管理规定而被解除劳动合同或诉诸法律。

## 8.政策审阅与修改

本政策由可持续发展委员会起草拟定，并交由公司总经办于 2024 年 11 月 25 日正式批准通过并执行，倘若本政策因公司需求和可持续发展趋势而需作出必要的更改，有关更改将提交至壹连科技可持续发展委员会，以供其审阅，并应至少每三年一次进行内容的审核。